Atitit 找人软福利建设 技术团队建设大概流程

火车公司有免费车座，餐馆有免费饭吃。。

软件公司嘛,就是软件资源,知识了...技术...

## 培训体系

## 大概的知识库体系。。让他知道来到我们团队有着很高的提升空间

饮食文化体系

住宿体系

## 提升以及积累技术经验

## 项目产品化，一方面提升开发效率，一方面提升产品有利于招募人员

其他生活服务。。修鞋等杂项服务，医疗 服务等..

谈情怀谈文化

提升title

放假软福利（考虑到公司实际情况，目前当然是不带薪的了）

弹性工作时间

在家加班

在家工作 以工作量来定。

住宿如果尽可能解决的haunted

免费提供早餐

引导员工知足常乐、自得其乐。

情感提高员工幸福感。比如，员工结婚、家属去世等，领导要看望慰问，让职工感受到企业的关心

事业提高员工幸福感。企业应针对不同岗位，针对不同的员工需求，设立合理、科学的员工发展和职业规划，并与企业发展的目标紧密结合，让员工清晰地看到自己的价值，并认识到自己在团队中的重要作用

三是以环境提高员工幸福感。企业应大力改善职工工作环境，改善办公条件，良好的工作环境可提高职工的工作热情和生活情趣。四是以待遇提高员工幸福感

二是系统化。各项措施、制度、规划都要全面系统考虑，要覆盖到单位所有的人，而不能顾此失彼。三是科学化。要科学分析员工个体需求，不仅要有物质层面，也要有精神层面，要因人、因时而异，让员工感知企业的力量。四是可持续化。企业提升员工幸福感的措施要长久持续，不能今天一个样，明天又一个样，或者今天做了，明天又不做。可持续化，不仅让员工有信心有安全感，更能让员工全心竭力为企事业安心踏实工作

班车接送、探亲假、带薪年假、月度聚餐、旅游、年度聚餐、年度健康检、通讯费、结婚礼金、工作餐

运动馆，各种球类运动由员工随意选择。健身房器材齐全，丝毫不亚于健身馆

咖啡屋、书吧，你可以很惬意地泡上一杯茶或者煮一杯咖啡，然后随意坐在沙发上工作或休息

培训计划以及职业发展平台。

快乐工作、健康生活、人情关怀等福利外

企业大学， 。不仅有系统化的企业内部培训，西子奥的斯还鼓励员工继续深造

踢球、爬山、摄影等多项趣味活动，还有一些健康保险、家人旅游、技能奖励、素质拓展等，各行各业的企业均在挖空心思提升软福利，

商务洽谈的柔软沙发，旁边就是整面落地玻璃，而全楼最奢华的就是厕所。据说我的同学只是基层员工，居然拥有偌大的专属办公室，还有几盆精致的盆

作者:: 绰号:老哇的爪子claw of Eagle 偶像破坏者Iconoclast image-smasher

捕鸟王"Bird Catcher  kok  虔诚者Pious 宗教信仰捍卫者 Defender Of the Faith. 卡拉卡拉红斗篷 Caracalla red cloak 万兽之王

简称：： Emir Attilax Akbar 埃米尔 阿提拉克斯 阿克巴

全名：：Emir Attilax Akbar bin Mahmud bin  attila bin Solomon bin adam Al Rapanui 埃米尔 阿提拉克斯 阿克巴 本 马哈茂德 本 阿提拉 本 所罗门 本亚当  阿尔 拉帕努伊

常用名：艾提拉（艾龙），  EMAIL:1466519819@qq.com

头衔：uke总部o2o负责人，全球网格化项目创始人，

uke交友协会会长  uke捕猎协会会长 Emir Uke部落首席大酋长，

uke宗教与文化融合事务部部长， uke宗教改革委员会副主席

uke制度与重大会议委员会委员长，uke保安部首席大队长,uke制度检查委员会副会长，

uke 首席cto   软件部门总监 技术部副总监  研发部门总监主管  产品部副经理 项目部副经理   uke科技研究院院长uke软件培训大师

uke波利尼西亚区大区连锁负责人 汤加王国区域负责人 uke克尔格伦群岛区连锁负责人，莱恩群岛区连锁负责人，uke布维岛和南乔治亚和南桑威奇群岛大区连锁负责人

 Uke软件标准化协会理事长理事长 Uke 数据库与存储标准化协会副会长

uke终身教育学校副校长   Uke医院 与医学院方面的创始人

 uec学院校长， uecip图像处理机器视觉专业系主任   uke文档检索专业系主任

Uke图像处理与机器视觉学院首席院长

Uke 户外运动协会理事长  度假村首席大村长   uke出版社编辑总编

转载请注明来源：attilax的专栏  ?http://blog.csdn.net/attilax

--Atiend  v8